

附件：

中共安庆市委老干部局部门项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	困难离退休干部帮扶经费项目	
2	党建专项经费项目	
3	改制破产企业离休干部公用经费项目	
4	关工委经费项目	
5	老干部工作专项经费项目	
6	老干部活动及团体专项支出项目	
7	老干部活动室专项经费项目	
8	老年大学校舍维修工程项目	
9	老年大学、老教委经费项目	
10	老年大学双莲寺校区购置教学设备经费项目	
11	新四军历史研究会支出项目	
12	重大党建活动专项安排出版印刷经费项目	
13	上年结转-招商工作经费项目	

### 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	困难离退休干部帮扶经费							
主管部门	134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	20	20	20	10	100.00%	10.00	
	其中: 本年财政拨款	20	20	20	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	及时对生活困难、身患重病、“空巢”独居的离退休干部及离休干部遗孀开展常态化帮扶。			2022年市财政共安排20万元用于市直单位特殊困难离退休干部和离休干部遗孀帮扶。财政资金已经拨付到位, 共帮扶对象93人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	政策补助补贴对象数量	≥90人次	93	20	20	按照文件要求对困难离退休老干部家庭情况进行实地摸排, 按规定程序组织申报工作, 经初步审查和上门核查, 报局务会研究后, 93人列为帮扶对象。
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	支出合规	达成预期指标	10	10	
			补助补贴资金兑现流程合规性	流程合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性	上下半年各一次集中帮	达成预期指标	10	10	
		成本指标					0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对提高群众生活水平, 促进和谐社会建设的改善或提升程度	有利于提升社会满意度	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90	10	10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100.00</b>	

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		党建专项经费						
主管部门		134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	7	7	7	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	7	7	7	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>目标1: 巩固机关党组织标准化建设成果, 抓好“三会一课”等制度规定落实, 加强党员干部思想政治建设, 引导党员增强“四个意识”, 树立“四个自信”; 目标2: 加强离退休党支部建设, 探索离退休干部党工委建设; 目标3: 继续培育“四心暖夕阳”党建品牌, 推进离退休干部精准服务, 完成党建工作任务; 目标4: 加强脱贫攻坚、文明创建、招商引资、综治(平安建设)等重点工作, 服务中心;</p>				<p>在各活动室建立老党员活动驿站、共享活动室, 各项制度已上墙。抓好“三会一课”等制度规定, 坚定拥护“两个确立”, 增强“四个意识”, 树立“四个自信”。加强离退休党支部建设, 继续培育“四心暖夕阳”党建品牌, 加强乡村振兴、文明创建、招商引资、综治(平安建设)等重点工作。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	基层党组织书记和班子成员培训时间	≥56学时	56	10	10	
			党员培训时间	≥32学时	32	10	10	
		质量指标	党建考核任务	达标	达成预期指标	10	10	
		时效指标	党建考核任务	年度内完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	费用支出	严格按照相关规定	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用	进一步发挥	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	党员干部队伍素质	整体提升	达成预期指标	10	10	
			机关党的建设	持续加强	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标					0	
	生态效益指标					0		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	全体党员对机关党建工作满意度	≥90%	90	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	改制破产企业离休干部公用经费							
主管部门	134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	15	15	15	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财政拨款	15	15	15	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	及时划转改制破产企业离休干部服务管理经费;督促相关单位做好改制破产企业离休干部节日慰问、住院看望、报刊征订等工作。			1、向市区破产、改制企业离休干部主管单位或地区直接拨付公用经费。市直破产、改制企业离休干部每人1200元,迎江区、大观区每人1100元,用于日常慰问、订阅报刊、开展活动经费。2、为市区未破产、改制企业离休干部订阅报刊杂志。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	改制破产企业离休干部补助人数	≥120人次	113	10	8	去世7人
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	支出合规	达成预期指标	10	10	
			补助补贴资金兑现流程合规性	流程合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金支出时效性	每年11月份前划转到位	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤15万元	15	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对党委政府政策的宣贯,保障人民利益的影响程度	满意	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90	10	10		
总分						100	98.00	

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	关工委经费							
主管部门	134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	40	40	37.847	10	94.62%	9.46	
	其中:本年财政拨款	40	40	37.847	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	召开全市关工委工作会议;举办关工委干部培训班等;编印《安庆关工委通讯》6期;帮扶贫困学生150名。			受疫情影响,全市关工委工作会议和关工委干部培训班次数减少,编印《安庆关工委通讯》6期,帮扶贫困学生146名。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	资助贫困学生	146人左右	达成预期指标	10	10	
			编印《安庆关工委通讯》	=6期	6	5	5	
			召开全市关工委工作会议、培训班	≥6次	3	5	3	疫情影响,次数减少
		质量指标	经费支出	合规	达成预期指标	5	5	
			乡村振兴关工委助力培训	年内完成	达成预期指标	5	5	
		时效指标	基层组织提升调研	年内完成	达成预期指标	5	5	
			资助贫困学生	7-9月份完成	达成预期指标	10	10	
	成本指标	会议费用标准	符合财政相关文件规定	达成预期指标	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	科教兴农	乡村振兴,助力发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	在全市学生中开展爱国主义教育系列活动	教育青少年传承红色基因	达成预期指标	5	5	
			积极筹措资金,助学助困	帮助贫困家庭解决上学难问题	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	做党委和政府培养教育青少年幸福健康成长的参谋和助手	培养青少年树立社会主义核心价值观	达成预期指标	5	5	
			打造关工委品牌,树立工作典型	生态文明进校园、黄梅戏进校园	达成预期指标	5	5	
	生态效益指标					0		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	受助农户满意度	≥90%	90	5	5	
			资助贫困学生满意度	≥90%	90	5	5	
总分						100	97.46	

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		老干部工作专项经费						
主管部门		134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	46.77	46.77	46.74	10	99.94%	9.99
		其中:本年财政拨款	46.77	46.77	46.74	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.在元旦春节期间,对厅级离退休干部、离休干部遗属、来宜安置离休干部、当年去世厅级离退休干部家属进行走访慰问。2.对一个年度内首次生病住院的厅级离退休干部和去世的厅级老干部家属进行慰问看望。3.对一个年度内首次生病住院的离休干部和去世的县级及以下离休干部家属进行慰问。4.对我市办理易地安置手续的离休老干部及易地居住一年以上的离退休老干部每年进行一次分组走访慰问,了解老同志的情况,送去市委、市政府的温暖。5.向县级以上离退老干部通报前一年全市经济社会发展情况和当前年度的工作安排。组织			开展经济形势通报会和各项慰问活动,受疫情影响,易地安置老干部的慰问活动于12月完成。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量 指标	慰问易地安置离休干部标准	=3000元/人	3000	10	10	
			离休干部遗偶春节补助	=300元/人	300	10	10	
			离休干部春节补助	=600元/人	600	10	10	
		质量 指标	特定对象及住院离休干部慰问	畅通信息渠道,及时安	达成预期指	5	5	
			慰问方式	分组上门慰	达成预期指	5	5	
			慰问对象的确定	严格按特定	达成预期指	5	5	
		时效 指标	春节慰问完成时间	按活动安排	达成预期指	2.5	2.5	
			易地安置对象慰问完成时间	原则是每年	达成预期指	2.5	2.5	
		成本 指标					0	
	效益 指标 (30分)	社会 效益 指标	老干部群体	让老同志了	达成预期指	15	15	
			老干部队伍	对市委、市	达成预期指	15	15	
		经济 效益 指标				0		
		生态 效益 指标				0		
		可持 续影 响指 标				0		
满意度 指标 (10分)	满意度 指标	离休干部及老干部遗属等服务对象满意度	≥90%	90	10	10		
总分						100	99.99	

### 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	老干部活动及团体专项支出							
主管部门	134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	23	23	23	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财政拨款	23	23	23	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	组织老干部活动团体开展丰富多彩的文体活动,为离退休干部老有所学、老有所乐创造良好条件,建立健全离退休干部共享经济社会发展成果的机制。			现有老年书画协会、夕阳红艺术团、老干部棋艺协会、老干部门球协会、老年诗词协会等多个老干部活动团体,组织开展丰富多彩的文体活动,为离退休干部老友所学、老有所乐创造良好条件。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	开展各类活动	≥30次	30	20	20	
		质量指标	活动开展和活动内容	活动开展安全,活动内	达成预期指标	15	15	
		成本指标	费用支出	严格按照相关规定	达成预期指标	15	15	
		时效指标					0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	弘扬正能量	提高社会影响力	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	参加活动老同志满意度	≥90%	90	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100.00</b>	

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		老干部活动室专项经费						
主管部门		134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	30	30	29.58	10	98.60%	9.86
		其中:本年财政拨款	30	30	29.58	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障老干部活动室活动环境舒适,运转协调。				保障老干部活动室活动环境舒适,运转协调。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	开展的活动项目	≥7种	7	10	10	
			日活动人数	≥300人次	300	10	10	
		质量指标	活动场所和器材	卫生安全	达成预期指标	5	5	
			老同志活动环境	环境舒适,运转协调	达成预期指标	5	5	
		时效指标	工作任务	年内完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	费用支出	严格按照相关规定	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	离退休老同志	得到较好的人文关怀和个性化服务	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	老同志身心和老干部队伍	身心健康,整体稳定	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	来活动的老同志满意度	≥90%	90	10	10	
	总分						100	99.86

(2022年度)									
项目名称		上年结转-老年大学校舍维修工程							
主管部门		134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0	236.83	29.59	10	12.49%	1.25	
		其中:本年财政拨款	0	0	0	-			
		上年结转资金	0	236.83	29.59	-			
		其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	整个工程完工				按期完工,于2022年9月正式开学,投入使用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	设置教室数量		≥18个	21	15	15	在资金预算内,将闲置教室充分利用起来
			修缮面积		=7000平方米	5700	15	13	按实际面积
		质量指标	竣工验收合格率		=100%	100	10	10	
		时效指标	项目按期完成率		=100%	100	10	10	
		成本指标						0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	老年教育服务水平		提升改善	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	老年学员满意度		≥90%	90	10	10		
总分						100	89.25		

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称	市老年大学、老教委经费								
主管部门	134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	163	163	118.115	10	72.46%	7.25		
	其中:本年财政拨款	163	163	118.115	-				
	上年结转资金	0	0	0	-				
	其他资金	0	0	0	-				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	市老年大学始终秉承“增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、服务社会”的老年教育方针,坚持“教、学、乐、为”相结合的教学原则,全面推进市老年教育规范化建设,努力扩大新校区建设,办好让人民满意的老年教育。以“老有所为、老有所乐、老有所成”为目的,提高老年人的素质和生活质量,增进身心健康。			积极推进老年大学教育规范化建设,推动老年大学高质量发展,扩大校区,解决老年大学一座难求问题,双莲寺校区于2022年9月投入使用,打造特色精品课程,打造文化校园,建章立制,分类施教,在软硬件建设上明显提升。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	开展文艺晚会、教师座谈会	≥1次	1	5	5		
			召开地区性老年大学工作会议、教学研讨会	≥1次	1	5	5		
			在校学员人数	≥3500人次	4286	5	5		
			根据社会发展需要和学员要求开设课程	≥80个班级	127	5	5		
		质量指标	参加省老年大学协会活动	≥1次	2	5	5		
			省级优秀教师评选人数	≥1人	2	5	5		
			每年被地方主流媒体报道次数	≥1次	5	5	5		
		时效指标	2022年9月-2022年12月教学任务完成	秋季教学时间	达成预期指标	5	5		
			2022年9月-2022年12月教学任务完成	春季教学时间	达成预期指标	5	5		
		成本指标	学校聘用人员费用和政府购买服务人员工资	满足学校工作人员工资	达成预期指标	2.5	2.5		
	日常教学活动开支		满足日常教学活动开支	达成预期指标	2.5	2.5			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	让更多老年人拥有再教育的机会	有益社会和谐	达成预期指标	10	10		
			满足老年人“学、乐、依、为”需求	老年学员整体素质获得提升	达成预期指标	10	10		
		可持续影响指标	促进老年学员幸福稳定	幸福感、获得感提升	达成预期指标	5	5		
			幸福感、获得感提升	身心健康水平获得提升	达成预期指标	5	5		
		经济/生态效益指标					0		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	学员整体满意度	≥90%	90	10	10		
	总分						100	97.25	-10-

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	市老年大学双莲寺校区购置教学设备经费							
主管部门	134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	236.83	236.83	234.179	10	98.88%	9.89	
	其中:本年财政拨款	236.83	236.83	234.179	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	市老年大学始终秉承“增长知识,丰富生活、陶冶情操、促进健康、服务社会”的老年教育方针,坚持“教、学、乐、为”相结合的教学原则,全面推进市老年教育规范化建设,努力扩大新校区建设,办好让人民满意的老年教育。以“老有所为、老有所乐、老有所成”为目的,提高老年人的素质和生活质量,增进身心健康。			市老年大学双莲寺校区于2022年9月投入使用,全面推进老年教育规范化建设,办好让人民满意的老年教育,提高老年人的素质和生活质量,增进身心健康。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	设置教室数量(包括讲台、课桌椅、空调、窗帘、乐器,音响、教学一体机等)	=22间	22	8	8	
			多功能会议室、小会议室(包括视屏系统、主席台、桌椅、空调、远程教育设备等)	=2间	2	8	8	
			多功能会议室、小会议室(包括视屏系统、主席台、桌椅、空调、远程教育设备等)	=6间	6	8	8	
			演艺室、老年健身房、荣誉室、党员活动室、阅览室(会议桌、运动器材、档案柜、空调等)	=5间	5	8	8	
			视频监控系统及其他	=1套	1	8	8	
	质量指标	项目竣工验收合格率	=100%	100	5	5		
		符合老年学员教学验收条件指标	=100%	100	5	5		
		时效指标				0		
	成本指标					0		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	离退休老同志	老友所学,老有所乐	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	老年学员的满意度	≥90%	90	10	10	
总分						100	99.89	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		新四军历史研究会支出						
主管部门		134-中共安庆市委老干部局			实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	20	20	19.954	10	99.77%	9.98	
	其中:本年财政拨款	20	20	19.954	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	长期宣传、征集、编研、出版新四军史料和书刊,弘扬新四军革命光荣传统和社会主义核心价值观,资政育人。			协助CCTV-7深入岳西县、桐城市拍摄新四军专题片,慰问抗战老战士,组织研究并撰稿,编制期刊,长期宣传新四军史料和书刊,弘扬新四军光荣传统和社会主义核心价值观,资政育人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	举办各种会议、活动	=8次	8	10	10	无偏差
			编印《皖江潮》	=4期	4	10	10	无偏差
		质量指标	深入走访各县市新四军和抗日根据地旧址、遗址	以史鉴今,挖掘历史资	达成预期指标	10	10	无偏差
			利用现代电脑和网络科技手段,加强《皖江潮》编辑审核工作	提高刊物质量、阅读率,扩大影响力	达成预期指标	10	10	无偏差
		时效指标	年度工作任务	年内完成	达成预期指标	5	5	无偏差
		成本指标	费用支出	严格执行财政管理制	达成预期指标	5	5	无偏差
	效益指标 (30分)	社会效益指标	以史鉴今,挖掘鲜活资料	以史鉴今,挖掘鲜活资料	达成预期指标	15	15	无偏差
		可持续影响指标	弘扬新四军使命光荣传统和社会主义核心价值观	传承红色基因,讲好党	达成预期指标	15	15	无偏差
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	新四军老战士满意度	≥90%	90	10	10	无偏差
	<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>99.98</b>

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		上年结转-重大党建活动专项安排出版印刷经费						
主管部门		134-中共安庆市委老干部局		实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	0	7.6	10	0.00%	0.00
		其中:本年财政拨款	0	0	0	-		
		上年结转资金	0	0	7.6	-		
		其他资金	0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成书籍出版			已完成书籍出版				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	印刷册数	=1000册	0	20	10	前期评审已通过,因疫情耽搁3个月,目前需等出版社给出刊号。
		质量指标	专业评审	通过市史志办评审	达成预期指标	15	15	
		时效指标	完成时限	本年度内完成出版印刷	部分达成预期指标并具有一定效果	15	10	前期评审已通过,因疫情耽搁3个月,目前需等出版社给出刊号。
		成本指标					0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社会影响	填补安庆党史研究方面空白	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	特定群体满意度	成果获得在世新四军老战士认可	达成预期指标	10	10	
总分						100	75.00	

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		上年结转-招商工作经费						
主管部门		134-中共安庆市委老干部局		实施单位	134001-中共安庆市委老干部局本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	0	1.404	10	0.00%	0.00
		其中:本年财政拨款	0	0	0	—		
		上年结转资金	0	0	1.404	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成上级部门安排、自行安排的招商活动			受疫情影响,招商次数减少				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	招商活动数量	≥6次	3	20	15	受疫情影响,招商次数减少
		质量指标	招商活动开展领域	符合市委市政府要求	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按期完成率	≥100%	50	20	18	受疫情影响,招商次数减少
		成本指标					0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	成果转化	≥80%	40	30	28	受疫情影响,招商次数减少
		社会效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	招商考核满意率	≥90%	90	10	10	
总分						100	81.00	

# 2022 年度安庆市委老干部局困难离退休干部帮扶 经费项目绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### (一) 项目概况

#### 1. 立项背景

1)、项目单位情况。中共安庆市委老干部局，正县级建制。其主要职能是宣传贯彻中央和省、市委老干部工作的方针政策。抓好老干部政治、生活待遇的落实，做好离退休干部管理服务工作，尤其对有特殊困难的离退休干部加大帮扶力度。

2)、项目实施依据。根据中央、省、市老干部文件政策精神以及庆办发[2010]1号文件决定建立困难离退休干部帮扶机制。2016年6月，中共安庆市委常务委员会会议纪要（十届16期）第二项关于老干部工作中决定，同意将帮扶困难老干部经费每年安排20万元，资金渠道由市政府统筹研究安排。依据《安庆市市直单位特殊困难离退休干部帮扶资金管理使用暂行办法》（庆老字[2017]31号）的有关要求和条件实施。

#### 2. 立项目的

本项目属市委老干部局确定的经常性项目，主要用于解决本市市直单位有特殊困难的离退休干部和离休干部遗孀的生活实际困难。

#### 3. 项目内容和实施期限

为本市市直单位有特殊困难的离休干部和离休干部遗孀发放困

难帮扶资金。起止时间 2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日。

#### **4. 资金使用情况**

2022 年市财政预算安排资金 20 万元，上半年使用 9.3 万元，下半年使用 10.7 万元，共计使用 20 万元。

#### **5. 项目组织管理情况**

##### **1)、项目组织情况分析**

本项目主要是由局服务保障科负责组织实施，局办公室提供经费保障并负责监督执行，确保项目顺利开展，完成既定工作目标任务，专款专用。

##### **2)、项目管理情况分析**

本项目支出均按照有关规章制度和项目实施完成情况进行支付。并建立相关的管理制度，有专人负责，项目进行前由老干部个人和所在单位、主管部门申报，市委老干部局服务保障科审核，报局长办公会研究讨论，并报市委老干部工作领导小组审批。所有经费支出按照《安庆市市直单位特殊困难离退休干部帮扶资金管理使用暂行办法》程序规定实施。项目进行由服务保障科负责及时跟踪项目落实情况，并及时提出意见。

### **(二) 项目绩效目标**

#### **1. 项目绩效总目标**

为申报的本市市直单位有特殊困难的离休干部和离退休干部遗孀核查后发放困难补助经费，解决他们生活实际困难。

## 2. 项目年度绩效目标

原则上每年7月和12月分上下半年分别为2022年申报的本市市直单位有特殊困难的离休干部和离退休干部遗孀各发放一次困难补助经费，同时，结合平时有特殊困难离休干部，及时帮扶。

## 3. 项目预期目标完成情况

按照《安庆市市直单位特殊困难离退休干部帮扶资金管理使用暂行办法》中规定的帮扶条件，通过老干部个人和所在单位、主管部门申报，市委老干部局审核后，报局长办公会研究决定，并报市委老干部工作领导小组审批。在今年上半年和下半年各发放了一次困难补助，其中上半年为42人发放离退休干部解困资金9.3万元，下半年为51人发放离退休干部解困资金10.7万元。完成了项目预算资金额度。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的。通过绩效评价，完善制度、创新机制、加强管理、强化监督，保证项目、资金使用管理的规范性、安全性和有效性，为指导预算编制、申报绩效目标，优化财政支出结构，提高公共服务水平提供决策依据。

2、绩效评价对象和范围。财政2022年度预算安排的困难离退休干部帮扶经费年度绩效指标完成情况。

### （二）绩效评价原则依据、评价指标体系、评价方法和标准

1、**绩效评价原则和依据。**绩效评价基本原则：科学规范，全面系统，公正公开及其他绩效相关原则。项目支出绩效管理主要依据：《预算法》、财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《安庆市全面实施预算绩效管理实施办法》（庆发〔2019〕20号）、《安庆市财政局关于做好2020年市级预算支出绩效评价工作的通知》（宜财编〔2020〕229号）、《安庆市市直单位特殊困难离退休干部帮扶资金管理使用暂行办法》（庆老字〔2017〕31号），单位预算编制申报材料、财政部门批复的部门预算、单位年度资金拨付情况及决算报告及其他相关资料。

2、**评价方法、标准及指标体系。**局部门绩效评价工作由市委老干部局办公室牵头组织，采取局机关各科室、各项目实施部门自评完成和局办公室评价相结合的方式开展。在局机关本级项目及所属单位项目绩效自评完成后，局办公室进行复核。绩效评价指标体系根据各个绩效评价项目编制各项目绩效评分表进行评分。

### **（三）绩效评价工作过程**

绩效考核工作由市委老干部局办公室统一组织管理，各科室分级实施。局办公室负责制定本单位绩效考核工作方案，统一布置、指导、审核抽查自评情况，总结评价本单位及所属项目单位的自评情况，确保自评工作质量；各项目单位是绩效考核工作的直接责任主体，必须按规定先进行绩效自评考核，然后将自评材料报送局办公室。局办公室对各项目自评材料进行复核，并形成最终考评结果。

### 三、综合评价情况及评价结论

经按“财政支出绩效评价指标体系”进行综合评价，本项目综合得分100分，复核得分100分，评价等次为“优”。各项评分结果见“项目支出绩效自评表”。

### 四、绩效评价指标分析

#### （一）项目决策情况分析

##### 1. 项目立项规范性指标得分情况分析

困难帮扶经费按照《安庆市市直单位特殊困难离退休干部帮扶资金管理使用暂行办法》（庆老字[2017]31号）文件精神精准制定具体发放金额，2022年上半年和下半年的离退休干部困难帮扶方案等有关情况须经局长办公会研究通过，并报市委老干部工作领导小组审批后发放。

##### 2. 预算资金执行率指标得分情况分析

实际下拨资金20万元，应下拨资金20万元， $(\text{实际下拨资金}/\text{应下拨资金}) * 100\% = 100\%$ 。

#### （二）项目过程情况分析

##### 1. 业务管理指标得分情况分析

制定了相应的管理办法《安庆市市直单位特殊困难离退休干部帮扶资金管理使用暂行办法》（庆老字[2017]31号），业务管理制度合法、合规、健全，业务执行及时、有效。

##### 2. 财务管理指标得分情况分析

项目经费严格按照单位的财务制度和预算支出范围的使用。按照项目计划安排和实际工作开支，管理制度健全。通过老干部个人和所在单位、主管部门申报，市委老干部局摸底审核后，报局长办公会研究，并报市委老干部工作领导小组审批。给本市市直单位有特殊困难的离休干部和离退休干部遗孀发放困难补助金，做到了专款专用，经费均按照安庆市财政局印发的有关文件、通知精神执行。

### **(三) 项目产出情况分析**

#### **1. 产出数量指标得分情况逐个分析**

(1) 上半年完成困难帮扶。其中帮扶退休干部 28 人，帮扶离休干部遗孀 14 人，共计 42 人。其中：因长期生病且生活不能自理的退休干部 9 人每人给予 3000 元帮扶，其他 33 人每人给予 2000 元帮扶，共计 9.3 万元。得 10 分。

(2) 下半年完成困难帮扶。其中帮扶离休干部 1 人，离休干部遗孀 6 人，其他退休老干部 44 人，共计 51 人。其中：因长期生病且生活不能自理的退休干部 5 人每人给予 3000 元帮扶，其他 46 人每人给予 2000 元帮扶，共计 10.7 万元。得 10 分。

#### **2. 产出质量指标得分情况逐个分析**

上半年方案中帮扶离退休干部及遗孀 42 人，下半年方案中帮扶离退休干部及遗孀 51 人，全部按计划完成帮扶工作。工作达标率=实际帮扶人数/离退休干部及离休干部遗孀困难帮扶方案人数 × 100%=100%。得 10 分。

### 3. 产出时效指标得分情况逐个分析

上半年按照遗偶帮扶方案于7月31日前全部完成帮扶工作。下半年按照遗偶帮扶方案于12月31日前全部完成帮扶工作。特殊情况及时帮扶解决。得20分。

### 4. 产出成本指标得分情况逐个分析

实际支出20万元，实际下拨资金20万元。成本节约率=实际支出/实际下拨资金×100%=100%。

## (四) 项目效益情况分析

### 1. 经济效益指标得分情况逐个分析

无

### 2. 社会效益指标得分情况逐个分析

按要求上下半年对申报特困离休干部和离退休干部遗孀发放困难补助金，并按时全部发放，切实解决离退休干部生活困难，提升离退休干部幸福感。相关工作有宣传报道。得20分。

### 3. 生态效益指标得分情况逐个分析

无

### 4. 可持续影响指标得分情况逐个分析

提升服务水平，引导老干部发挥正能量，对各市直单位报来的特困帮扶申报表进行审核，按照方案对离退休干部进行帮扶，为生活真正困难的离退休干部送去党和政府的温暖。2022年实际帮扶人数93人，上下半年离退休干部及和离退休干部遗孀困难帮扶方案人数93

人。可持续影响=实际帮扶人数/离退休干部及离休干部遗偶困难帮扶方案人数×100%=100%。得10分。

### **(五) 项目满意度情况分析**

项目满意度指标得分情况分析被帮扶老同志满意度达到100%，得10分。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

经验做法：《安庆市市直单位特殊困难离退休干部帮扶资金管理使用暂行办法》（庆老字[2017]31号）规定，为本市市直单位有特殊困难的离退休干部和离退休干部遗孀生活困难的发放困难补助，每年20万预算，按照文件规定对象，本人和单位申报，认真审核，严格标准发放，较好地解决了老干部的生活实际困难，帮助老干部家属分忧，老干部满意，家属满意，提升老同志归属感，增强老同志对组织的满意度，促进了社会和谐。

存在问题和原因：因经费有限，目前的帮扶范围、补助标准有待不断提高，以便更好地帮助更多的困难离退休干部解决实际困难。

## **六、下一步改进建议**

随着离退休干部的年龄逐渐增加，尤其是离休干部进入“双高期”要认真做好特困离退休干部和离退休干部遗孀摸底排查工作，切实解决那些生活真正困难的离退休干部和离退休干部遗孀，确保将党和政府的温暖送到每个特困离退休干部和离退休干部遗孀手中。因此，建议随着社会经济发展，不断提高困难补助标准和补助范围。帮扶的形

式上也应更加多样化。

## 七、其他需说明的问题

无