

中共安庆市委老干部局 2025 年部门预算

2025 年 2 月

目 录

第一部分 部门概况

- 1.主要职责
- 2.部门预算构成
- 3.2025 年度主要工作任务

第二部分 2025 年预算报表

- 1.中共安庆市委老干部局 2025 年收支总表
- 2.中共安庆市委老干部局 2025 年收入总表
- 3.中共安庆市委老干部局 2025 年支出总表
- 4.中共安庆市委老干部局 2025 年财政拨款收支总表
- 5.中共安庆市委老干部局 2025 年一般公共预算支出表
- 6.中共安庆市委老干部局 2025 年一般公共预算基本支出表
- 7.中共安庆市委老干部局 2025 年政府性基金预算支出表
- 8.中共安庆市委老干部局 2025 年国有资本经营预算支出表
- 9.中共安庆市委老干部局 2025 年基本支出总表
- 10.中共安庆市委老干部局 2025 年项目支出总表
- 11.中共安庆市委老干部局 2025 年政府采购支出表
- 12.中共安庆市委老干部局 2025 年政府购买服务支出表
- 13.中共安庆市委老干部局 2025 年项目支出绩效目标表

第三部分 2025 年部门预算情况说明

- 1.关于 2025 年收支总表的说明
- 2.关于 2025 年收入总表的说明
- 3.关于 2025 年支出总表的说明
- 4.关于 2025 年财政拨款收支总表的说明
- 5.关于 2025 年一般公共预算支出表的说明
- 6.关于 2025 年一般公共预算基本支出表的说明
- 7.关于 2025 年政府性基金预算支出表的说明
- 8.关于 2025 年国有资本经营预算支出表的说明
- 9.关于 2025 年项目支出表的说明
- 10.关于 2025 年政府采购支出表的说明
- 11.关于 2025 年政府购买服务支出表的说明
- 12.其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职责

根据省委、省政府《关于安庆市党政机构改革方案的通知》（皖〔2002〕29号），保留市委老干部局，正县级。市委老干部局在市委领导下，承担全市老干部工作的检查、指导、协调和服务工作。**市委老干部局主要职责是：**

（一）贯彻落实中央、省有关老干部工作的方针、政策，研究参与制定我市老干部工作的政策、规定，并组织实施。

（二）督促检查全市老干部政治待遇和生活待遇的落实，参与离休干部离休费和医药费保障机制的建立和完善。

（三）指导和做好新形势下的老干部思想政治工作，组织老干部积极参加两个文明建设，为安庆的改革、发展、稳定继续发挥作用。

（四）积极开展老干部工作的调查研究，及时掌握信息和动态，向市委、市政府提出政策性建议。

（五）组织老干部参加关心下一代工作。

（六）指导各地加强老年大学、老干部活动室、老干部病房等基础设施的建设和管理。

（七）指导全市老干部工作部门的自身建设。

（八）负责协调接收老干部易地安置工作；外省、市来宜老干部接待工作；老干部来信来访工作；离休干部荣誉证书审核发放工作；县处级以上老干部逝世后的登报审批、老干部遗属照顾的宏观指导、协调工作；老干部统计和走访慰问

工作。

（九）承办市委及市委组织部交办的其他工作

二、部门预算构成

中共安庆市委老干部局 2024 年度部门预算包括局本级预算和局属单位预算，纳入部门预算编制范围的预算单位共 6 个，具体情况见下表。

序号	单位名称	单位性质
1	中共安庆市委老干部局本级	行政单位
2	安庆市关心下一代工作委员会办公室	行政单位
3	安庆市老年教育委员会(老年大学)工作处	参照公务员法管理的事业单位
4	安庆市老干部活动室	参照公务员法管理的事业单位
5	安庆市人民路老干部活动室	参照公务员法管理的事业单位
6	安庆市宜园老干部活动室	参照公务员法管理的事业单位

截至 2024 年 12 月，中共安庆市委老干部局及局属单位实有各类人员 48 人，其中在职 28 人、离休 1 人、退休 19 人。

三、2025 年度主要工作任务

（一）实施“银心向党”政治领航行动，擦亮老干部工作“安庆底色”。1. 落实理论武装“第一议题”。聚焦政治引领，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神、习近平总书记考察安徽重要讲话精神等内容，作为组织离退休干部各类会议的“第一议题”，第一时间传达学习，引导离退休干部走好忠诚拥护“两个确立”、自觉践行“两个维护”的第一方阵。2.健全管理监督“两项机制”。规范离退休干部外出报备制度，建立年度外

出报备工作台账，提前做好教育提醒，定期做好沟通联系，及时掌握老同志思想、学习等情况。继续探索建立离退休干部流动党员双向共管机制，在居住相对集中、人员较多的地区建立离退休干部流动党组织，依托流入地党组织共同做好教育管理工作，确保离退休干部流动党员学习教育不断档、思想认识不掉线。3.用好思政教育“三个课堂”。综合运用“理论课堂”“指尖课堂”“体验课堂”抓好离退休干部思想政治建设，采取“三会一课”、宣讲报告、线上学习、参观见学、送学上门等方式，用党的创新理论武装老同志的思想阵地，引导离退休干部做到思想跟上、认识跟进、行动跟随。

（二）实施“银晖堡垒”组织强基行动，健全老干部工作“安庆机制”。4.持续推进支部“三率”建设。聚焦提升离退休干部党支部单建率、按时换届率、组织生活参与率，抓好示范培训、开展督导调研，推动离退休干部党支部应建尽建、设置规范、活动经常、管理有序，有形覆盖与有效覆盖不断扩大。5.建强党建骨干“三支队伍”。坚持落实选配要求、明晰职责定位、充实后备力量，着力建设一支政治意识强、组织能力强、奉献精神强、作风纪律强的离退休干部党支部书记队伍，培育一支政治素质好、政策掌握好、组织协调好、服务意识好的离退休干部党建工作助手（离退休干部党支部联络员）队伍，打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的离退休干部党务工作者队伍。为离退休干部党建工作注入活力、赋能增效。6.开展“六好”支部创评活动。围绕“组织设置好、班子建设好、党员队伍好、学习活动好、

作用发挥好、制度坚持好”的标准要求，开展市级离退休干部职工示范党支部创评活动，建优一批“六好”示范党支部，总结一批可复制、可推广的支部工作法，以典型引领带动离退休干部基层党组织建设水平全面提升。

（三）实施“银龄乐享”惠老暖心行动，探索老干部工作“安庆样板”。7.落实“两项待遇”。严格落实离退休干部政治待遇和生活待遇各项规定动作，进一步巩固完善离休干部“三个机制”“六必访”“五就近”制度，规范干部荣退工作，开展送温暖、送政策、送问候、送健康“四送”活动，持续推进看病就医绿色通道、医养结合、家庭医生签约服务、居家养老、适老化改造等惠老工程，会同相关部门出台《关于进一步加强退休干部关爱服务工作的通知》，努力让老同志共享社会发展成果。8.推行“一人一策”。完善离退休干部基础信息，精准识别健康状况、居住情况、需求情况，为提供个性化服务提供数据支撑。积极整合资源，通过政府购买服务、引入专业养老服务、开展互助式养老志愿服务等方式方法，做实做细“一人一策”工作，不断提升老同志获得感幸福感。9.加强“两个阵地”建设。加大对老干部活动中心（室）的投入，持续推动场地维护、功能齐全、设备更新、服务走心，依托老干部社团协会组织老同志开展形式多样、内容丰富的文体活动，让文化养老深入人心。加强基层老年大学（学校）建设，在四级网络全覆盖的基础上，逐步改善办学条件、不断扩大办学规模、整合培育师资力量、创新优化特色课程、开展网络远程教学，切实让“老有所学”绘就幸福夕阳红。

（四）实施“银辉先锋”桑榆赋能行动，打造老干部工作“安庆标识”。10. 锚定“三个作用”重点发力。牢固树立“向中心聚焦、为大局聚力”的发挥作用目标导向，不断提升离退休干部助力发展的“贡献度”。充分发挥“智囊团”作用，进一步畅通建言献策渠道，引导老同志为党和国家事业、地方发展多建务实之言、多现睿智之策、多出管用之计、多谋创新之举，定期向市主要领导梳理上报，规范建议采纳、办理、反馈闭环管理。充分发挥“宣传员”作用，组织离退休干部通过“讲、谈、演、展”等多种形式，深入基层宣讲党百年奋斗重大成就和历史变革，宣传党委政府工作思路和具体政策，主动为群众释疑解惑，帮助群众拉直更多问号，增加更多感叹号。充分发挥“风向标”作用，注重挖掘离退休干部先进典型，开展“银辉先锋”评选，学习宣传离退休干部先进典型事迹，带动更多老同志和身边群众形成崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。11. 推行志愿服务“三种模式”。突出聚合资源、整体发力，将有专业特长的离退休干部录入“银辉人才库”，并吸纳进入“夕照增辉”老干部志愿服务队，围绕市委、市政府中心工作，根据志愿者“资源清单”、基层“需求清单”，分组分类、有计划有步骤地组织开展志愿服务活动。突出党建引领、组织搭台，依托离退休干部党组织组建离退休干部党员志愿服务队伍，结合行业特点、专业优势面向服务对象和基层群众开展各具特色的志愿服务活动。突出就近就便、融入基层，充分发挥离退休干部在基层社会治理中的积极作用，鼓励老同志到居住地社区报到，主动亮身份，积极争当党员中心户、楼栋长、单元长，参与

养老服务、矛盾调解、“红色物业”等志愿服务活动。12.推动一老一小工作“三个融合”。把关心下一代工作作为老干部发挥作用的重要领域、重要平台和重要举措，理顺工作关系，完善职责体系，实现融合发展。推动组织共建，进一步健全完善“党建带关建”工作机制，积极推行“二职合一”组织模式，推动各部门各单位离退休干部党组织书记同时兼任本部门本单位关工委主任（常务副主任），实现两项工作同研究同部署同推进同落实。坚持平台共搭，鼓励离退休干部积极参与关心下一代工作，开展青少年“五教五助”和乡村“五参五助四行动”活动；把优秀“五老”纳入市级银发人才库、“夕照增辉”老干部志愿服务队，进一步整合老同志资源，团结更多“银辉先锋”开展志愿服务活动。实现阵地共享，推动离退休干部党建阵地和关心下一代活动阵地共建共享，用好“老党员之家”“老干部驿站”“五老工作室”“五老调事团”等基层活动阵地，在复合利用、聚合功能、节约资源上下功夫，做到既不给基层工作增添负担，又切实为基层善治聚力赋能。

（五）实施“敬老先驱”能力提升行动，展示老干部工作“安庆形象”。13.打造品牌矩阵。按照“一县区一品牌、一单位一特色”的要求，指导各级老干部工作部门、离退休干部党组织结合实际，打造具有鲜明时代特征、地域特色、行业特点的基层离退休干部党建品牌，在全市形成以“银耀宜城”离退休干部党建品牌为统领，以不同层次、不同领域基层特色品牌为触角的品牌矩阵，不断激发老干部工作的内生动力。适时开展全市“十佳离退休干部党建品牌”评选活

动。14.练就过硬队伍。对标先进不断加强自身建设，全面提升老干部工作者“开口能讲、提笔能写、遇事能担、做事能成”的本领。加强理想信念教育，增强做好老干部工作的责任感和使命感，引导党员干部一门心思扑在老干部工作上，全心全意尊重老干部、爱护老干部，竭诚为老干部服务。强化业务培训、岗位锻炼、任务磨炼，促进老干部工作者系统掌握老干部工作各项政策，提高发现问题、分析问题、解决问题、总结问题的能力。完善“我为老干部办实事”常态化工作机制，想老干部所想、急老干部所急、帮老干部所需、解老干部所难，用爱心热心诚心细心耐心恒心做好老干部各项工作。坚持问题导向，以十二届市委第九轮巡察为契机，自觉把接受“政治体检”的过程转变为查找差距、改进工作的过程，转变为振奋精神、推动发展的过程，为新时代老干部工作高质量发展提供坚强保障。

第二部分 2025 年部门预算表

中共安庆市委老干部局 2025 年预算表由以下 13 张表格构成，具体表格内容见附件。

- 1.中共安庆市委老干部局 2025 年收支总表（附件表 1）
- 2.中共安庆市委老干部局 2025 年收入总表（附件表 2）
- 3.中共安庆市委老干部局 2025 年支出总表（附件表 3）
- 4.中共安庆市委老干部局 2025 年财政拨款收支总表(附件表 4)
- 5.中共安庆市委老干部局 2025 年一般公共预算支出表(附件表 5)
- 6.中共安庆市委老干部局 2025 年一般公共预算基本支出表(附件表 6)
- 7.中共安庆市委老干部局 2025 年政府性基金预算支出表(附件表 7)
- 8.中共安庆市委老干部局 2025 年国有资本经营预算支出表(附件表 8)
- 9.中共安庆市委老干部局 2025 年基本支出总表（附件表 9）
- 10.中共安庆市委老干部局 2025 年项目支出总表（附件表 10）
- 11.中共安庆市委老干部局 2025 年政府采购支出表（附件表 11）
- 12.中共安庆市委老干部局 2025 年政府购买服务支出表（附件表 12）
- 13.中共安庆市委老干部局 2025 年项目支出绩效目标表（附件

表 13)

第三部分 2025 年部门预算情况说明

一、关于 2025 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，中共安庆市委老干部局所有收入和支出均纳入部门预算管理。中共安庆市委老干部局 2025 年收支总预算 **1160.69** 万元，收入包括一般公共预算拨款收入、单位资金收入、政府性基金预算拨款收入，支出包括一般公务服务、教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出、其他支出。

二、关于 2025 年收入总表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年收入预算 **1160.69** 万元，其中：本年收入 **1124.63** 万元、上年结转收入 **36.06** 万元。

（一）本年收入 **1124.63** 万元，主要包括：一般公共预算拨款收入 **1114.63** 万元，占 **99.11%**，较 2024 年预算增加 **101.88** 万元，增长 **10.06%**，增长原因主要是项目经费增加；其他收入 **10** 万元，占 **0.89%**，较 2024 年预算增加 **10** 万元，增长原因主要是统计口径调整。

（二）上年结转收入 **36.06** 万元，主要包括：政府性基金预算拨款收入 **36.06** 万元，占 **100%**，较 2024 年预算增加 **36.06** 万元，增长原因主要是老年大学新增电梯项目。

三、关于 2025 年支出总表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年支出预算 1160.69 万元，较 2024 年预算增加 147.94 万元，增长 14.61%，增长原因主要是项目经费增加。其中，基本支出 606.63 万元，占 52.26%，主要用于保障机构日常运转、完成日常工作任务等；项目支出 554.06 万元，占 47.74%，主要用于开展老干部业务工作等项目支出。

四、关于 2025 年财政拨款收支总表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年财政拨款收支预算 1150.69 万元。收入按资金来源分为：一般公共预算拨款 1114.63 万元、政府性基金预算拨款 36.06 万元。支出按功能分类分为：一般公共服务支出 580.46 万元，占 50.44%；教育支出 303.00 万元，占 26.33%；社会保障和就业支出 159.44 万元，占 13.86%；卫生健康支出 26.60 万元，占 2.31%；住房保障支出 45.14 万元，占 3.92%；其他支出 36.06 万元，占 3.14%。

五、关于 2025 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算拨款规模变化情况。

中共安庆市委老干部局 2025 年一般公共预算支出 1114.63 万元，较 2024 年预算增加 101.88 万元，增长（下降）10.06%，主要原因：项目经费增加。

（二）一般公共预算拨款结构情况。

一般公共服务支出 580.46 万元，占 52.08%；教育支出 303.00 万元，占 27.18%；社会保障和就业支出 159.44

万元，占 14.30%；卫生健康支出 26.60 万元，占 2.39%；住房保障支出 45.14 万元，占 4.05%。

（三）一般公共预算支出具体情况。

1. 一般公共服务支出（类）财政事务（款）行政运行（项）2025 年预算 375.46 万元，较 2024 年预算增加 32.57 万元，增长 9.50%，增长原因主要是新进人员。

2. 一般公共服务支出（类）财政事务（款）一般行政管理事务（项）2025 年预算 205 万元，较 2024 年预算减少 245.60 万元，下降 54.51%，下降原因主要是统计科目调整，老年大学项目经费转入教育支出。

3. 教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）2025 年预算 303 万元，较 2024 年预算增加 303 万元，增加原因主要是老年大学项目经费转入教育支出。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2025 年预算 85.86 万元，较 2024 年预算减少 1.17 万元，下降 1.34%，下降原因主要是退休人员去世，经费减少。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2025 年预算 49.05 万元，较 2024 年预算增加 4.81 万元，增加 10.87%，增长原因主要是新进人员。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2025 年预算 24.52 万元，较 2024 年预算增加 2.40 万元，增加 10.85%，

增加原因主要是新进人员。

7.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2025 年预算 20.29 万元，较 2024 年预算增加 1.64 万元，增加 8.79%，增长原因主要是新进人员。

8.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2025 年预算 6.31 万元，较 2024 年预算增加 0.62 万元，增加 3.32%，下降原因主要是新进人员。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2025 年预算 45.14 万元，较 2024 年预算增加 4.57 万元，增长 11.26%，增长原因主要是新进人员。

六、关于 2025 年一般公共预算基本支出表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年一般公共预算基本支出 606.63 万元，其中，人员经费 541.09 万元，公用经费 65.54 万元。

（一）人员经费 541.09 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、其他商品和服务支出、离休费、退休费、生活补助、医疗费补助、奖励金、对其他个人和家庭的补助支出。

（二）公用经费 65.54 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品服务支出。

七、关于 2025 年政府性基金预算支出表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2025 年国有资本经营预算支出表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2025 年项目支出表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年预算共安排项目支出 554.06 万元，较 2024 年预算增加 102.51 万元，增长 22.70%，增长原因主要是老年大学项目经费增加。主要包括：本年财政拨款安排 518 万元（其中，一般公共预算拨款安排 508 万元，政府性基金预算拨款安排 0 万元，国有资本经营预算拨款安排 0 万元），财政拨款结转结余安排 36.06 万元（其中，一般公共预算拨款安排 0 万元，政府性基金预算拨款安排 36.06 万元，国有资本经营预算拨款安排 0 万元），财政专户管理资金安排 0 万元，单位资金安排 10 万元。

十、关于 2025 年政府采购支出表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

十一、关于 2025 年政府购买服务支出表的说明

中共安庆市委老干部局 2025 年没有安排政府购买服务支出。

十二、其他重要事项情况说明

（一）项目及绩效目标情况。

1. “市老年大学、老教委经费”项目。

（1）项目概述。安庆市老年大学创办于1985年10月。我校围绕“增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、服务社会”的办学宗旨，始终坚持政治建校、质量立校。现有孝肃路校区及双莲寺校区2个校区，学校总建筑面积达9196平方米。学校目前开设专业包括美术、声乐、器乐、舞蹈、英语、诗词文史、计算机等。

（2）立项依据。①《关于市老年教育委员会办公室、市老龄大学办公室机构问题的批复》（庆编字〔1997〕045号）和《关于怀宁县科学技术协会等12个单位列入参照公务员管理范围的通知》（组干字〔2009〕8号）指出“同意成立安庆市老年教育委员会办公室，市老龄大学办公室与市老年教育委员会办公室一个机构，两块牌子，机构规格为副县级。负责处理老年教育委员会和老龄大学的日常事务工作”。

②《中共中央办公厅 国务院办公厅印发<关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见>的通知》（中办发〔2016〕3号）和《中共安徽省委办公厅安徽省人民政府办公厅印发<关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见>的通知》（皖办发〔2016〕51号）指出“加强离退休干部活动阵地、学习阵地建设，各级政府要把老干部（老年）活动中心、老年大学建设纳入公益类文化事业发展总体规划”。

③《安徽省人民政府办公厅关于加快“十三五”期间老年教育发展的实施意见》（皖政办〔2017〕46号）指出“坚持保障权益、机会均等，努力让不同年龄层次、文化程度、收入水平、健康状况的老年人都能享有教育的机会，最大限度满足老年群体学习需求”。

④《安徽省财政厅关于进一步做好老年教育发展经费保障工作的通知》（财社〔2018〕611号），安庆市老年大学将继续扩大教学规模，提升教育质量，规范教育管理，争创示范校建设。

⑤《安庆市人民政府办公室关于加快“十三五”期间老年教育发展的实施意见》（宜政办秘〔2018〕145号）规定：“各地要加大对老年大学（学校）、老年开放大学的经费投入，将各级老年大学的办学经费纳入同级财政预算，并结合在校学生人数，核拨专项办学经费。老年教育经费应主要用于老年教育公共服务”。

（3）实施主体。安庆市老年大学。

（4）起止时间。2025年1月1日-2025年12月31日。

（5）项目内容。维持学校教学工作正常运转，加强教师队伍的选聘和管理，维护老年学员“老有所学”权益和老年群体幸福稳定，该项目专项运行经费是我校所有教学支出，包括老师课时费、艺术团教师排练劳务费、政府购买服务人员工资、办公费用及各种活动费用。

（6）年度预算安排。财政拨款303万元（含上年结转

0.00 万元）。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标表

（2025 年度）

项目名称		市老年大学、老教委经费		
主管部门及代码		[134]中共安庆市委老干部局	实施单位	中共安庆市委老干部局
项目来源		本级申报项目	项目期	2 年
项目资金 （万元）		年度资金总额：	303.00	
		其中：财政拨款	303.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	1.维持学校教学工作正常运转。2.保持教师课时费的按时支付和教师队伍的稳定。3.维护老年学员“老有所学”权益和老年群体的幸福稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	根据社会发展和学员要求开设课程	≥200 班
			在校学员人数	≥6500 人次
			开展文艺晚会、教师座谈会	≥1 次
			召开地区性老年大学工作会议、教学研讨会	1 次
		质量指标	省级优秀教师评选人数	≥2 次
			参加省老年大学协会活动	≥1 次
			参加省老年大学文艺汇演	≥1 次
		时效指标	2025 年 3 月-2025 年 7 月教学任务完成	春季教学时间完成
			2025 年 9 月-2025 年 12 月教学任务完成	秋季教学时间完成
		成本指标	日常教学活动开支	满足日常教学开支

			学校聘用人员费用和政府购买服务人员工资	满足学校工作人员工资支付并根据社会发展酌情提升
	效益指标	经济效益	经济效益指标	不适用
		社会效益	满足老年人“学、乐、依、为”需求	老年学员整体素质获得提升
			让更多老年人拥有再教育的机会	有益社会和谐
		生态效益	生态效益指标	不适用
		可持续影响	促进老年学员幸福稳定	幸福感、获得感提升
			促进老年学员身心健康	老年学员身心健康水平获得提升
	满意度指标	服务对象满意度	学员整体满意度	≥90%

2. “关工委经费”项目。

（1）项目概述。安庆市关心下一代工作委员会于1991年12月4日经市委批准成立。下设三个报告团（德教、法教、科教）、爱心基金会和办公室。30年来，坚持“急党政所急、想青少年所需、尽关工委所能”的工作方针，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以理想信念、思想道德、传统文化、科技素养和法治教育为重点，充分发挥“五老”在教育引导和关爱保护青少年方面的优势作用，促进青少年成长成才，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。

（2）立项依据。①中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》厅字

〔2021〕46 号要求“各地要加强统筹谋划，认真研究部署，强化经费保障，推动关心下一代工作更好发展”。

②中共安庆市委办公室《关于进一步加强新时代关心下一代工作的意见》办〔2019〕85 号要求“各级党委、政府要建立健全关工委保障机制。根据工作需要，妥善安排好关工委办公用房和办公设施。办公经费要列入预算。对各级关工委领导机构中参与日常工作的“五老”人员，应在工作保障、健康、学习、生活等方面给予关心和照顾”。

③中共安庆市委办公室安庆市人民政府办公室《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的实施意见》办〔2022〕31 号指出“强化经费保障，将关心下一代工作经费纳入财政预算，并建立逐年增长机制。要保障“五老”作用发挥，对担任关工委领导职务和负责日常工作的“五老”，应根据实际给与适当经费补助，保障工作正常开展”。

（3）实施主体。安庆市关心下一代工作委员会。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

（5）项目内容。做好党委和政府培养教育青少年健康成长参谋和助手，联系青少年的桥梁和纽带，在关爱教育中履行“指导、推动、协调、配合”的职能，切实做好德教、法教、科教、家教、健康教及助学、助困、助医工作。该项目专项运行经费是市关工委开展活动全部支出，包括会议、老同志工作补助、办公费用及各种活动经费。

（6）年度预算安排。。财政拨款 65 万元（含上年结转

0.00 万元）。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标表

（2025 年度）

项目名称		关工委经费		
主管部门及代码		[134]中共安庆市委老干部局	实施单位	中共安庆市委老干部局
项目来源		本级申报项目	项目期	2 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	65.00	
		其中：财政拨款	65.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	联系青少年，是党委和政府培养教育青少年幸福健康成长的参谋和助手，在关爱教育中履行“指导、推动、协调、配合”的职能，切实做好德教、法教、科教、家教、健康教及助学、助困、助医工作			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	资助贫困学生	≥150 人
			召开全市关工委会议、培训班	≥8 次
			编印《安庆关工通讯》	6 期
		质量指标	经费支出	合理合规
		时效指标	基层组织提升调研时间	年底前完成
			关爱明天 普法先行法治工作培训	年底前完成
			资助贫困学生时间	七至九月份
		成本指标	费用标准	符合财政相关文件规定
	效益指标	经济效益	科教兴农	乡村振兴，助力发展
		社会效益	积极筹措资金，助学助困	帮助贫困家庭解决上学难问题
			在全市学生中开展爱国主义教育系统学习	教育青少年传承红色基因永远跟党走
		生态效益	生态效益指标	不适用

		可持续影响	做党委和政府培养教育青少年幸福助手	培养青少年树立社会主义核心价值观,成立新时代中华民族复兴事业合格接班人
			打造关工品牌,树立工作典型	黄梅戏进校园,培育市级爱国主义教育基地
	满意度指标	服务对象满意度	受助农户满意度	≥90%
			资助贫困学生满意度	≥90%

（二）机关运行经费。

2025 年中共安庆市委老干部局本级、安庆市关心下一代工作委员会办公室 2 家行政单位以及安庆市老年教育委员会（老年大学）工作处、安庆市老干部活动室、安庆市人民路老干部活动室、安庆市宜园活动室等 4 家参公管理事业单位的机关运行经费财政拨款预算 65.54 万元,较 2024 年增加 3.39 万元,增长 5.45%,增长主要原因是人员增加,相应经费增加。

（三）政府采购情况。

2025 年中共安庆市委老干部局政府采购预算总额 0 万元,其中:政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至 2024 年 12 月,中共安庆市委老干部局固定资产总金额 543.84 万元,较上年增加 38.23 万元,其中,土地、

房屋及构筑物 **8.87** 万元、设备 **457.64** 万元、其他资产 **77.33** 万元。

单位车改后保留车辆 **0** 辆 **0**。

单位价值 **50** 万元以上的设备有 **0** 台（套）。

2025 年部门预算安排购置车辆 **0** 辆，购置费 **0** 万元。

2025 年部门预算安排购置单位价值 **50** 万元以上的设备 **0** 台（套），购置费 **0** 万元。

（五）绩效目标设置情况

2025 年，中共安庆市委老干部局 **10** 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 **508** 万元、政府性基金预算当年财政拨款 **0** 万元、国有资本经营预算当年财政拨款 **0** 万元、财政专户管理资金当年安排 **0** 万元和单位资金当年安排 **10** 万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指市财政当年拨付的资金，主要包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

二、财政专户管理资金：指缴入财政专户、实行专项管理的教育收费收入。

三、其他收入：指除了财政拨款收入、财政专户管理资金等以外的收入。

四、上年结转结余资金：指包括财政拨款结转、财政拨款结余、财政专户管理资金结转结余和单位资金结转结余的资金。

五、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行，用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用等。

附表：中共安庆市委老干部局 2025 年预算报表（12 张）